

## ČLANEK 3/2021

# #PKP8 IN MINIMALNA PLAČA KAJ VELJA V 2021?

#PKP8 oz. ZAKON O DODATNIH UKREPIH ZA OMILITEV POSLEDIC COVID-19 (ZDUOP) je bil objavljen v Uradnem listu RS 4. februarja 2021. in je začel veljati 5. februarja 2021.

Besedilo zakona je dosegljivo na tej [povezavi](#)

***#PKP8 prinaša dodatne ukrepe za ohranitev delovnih mest in pomoč gospodarstvu v zaostrenih razmerah epidemije covid-19, med drugim podaljšanje subvencioniranja čakanja na delo ter prevzem dela bremena za dvig minimalne plače s strani države.***

Zakon prinaša ukrepe in pomoč na naslednjih področjih:

- subvencioniranje minimalne plače v prvi polovici leta 2021, v drugi polovici pa delna razbremenitev delodajalcev pri plačilu prispevkov za socialno varnost za delavce v delovnem razmerju;
- podaljšanje ukrepa čakanja na delo od 1. februarja do 30. aprila, z možnostjo podaljšanja ukrepa s sklepom vlade še 2 krat po 1 mesec;
- solidarnostni dodatek za prejemnike nadomestil iz invalidskega zavarovanja, ki delajo krajši delovni čas, vojnim veteranom in invalidom po zakonu, ki ureja socialno vključevanje invalidov;
- solidarnostni dodatek za brezposelne, za dijake starejše od 18 let, za študente, ki se izobražujejo v tujini;
- sprememba pri obračunu kriznega dodatka;
- podaljšanje ukrepa kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni.

Eden ključnih interventnih ukrepov za ohranitev številnih delovnih mest je poleg ukrepa subvencioniranja čakanje na delo doma, ki se ga v PKP8 podaljšuje od 1. februarja do 30. aprila, z možnostjo podaljšanja do 30. junija 2021, je rešitev oz. subvencioniranje plače kot pomoč podjetjem ob dvigu minimalne plače s 1. januarjem 2021. V Uradnem listu RS dne 28. 1. 2021 je bila namreč objavljena nova višina minimalne plače, ki velja v letu 2021.

***Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2021 znaša 1.024,24 eura.***

***SUBVENCIONIRANJE MINIMALNE PLAČE SKOZI #PKP8.  
je urejeno od 28. člena do 30. člena.***

#PKP8 določa, da bo država delodajalcem zaradi dviga minimalne plače pomagala na dva načina.

- od januarja do junija 2021 s subvencijo v višini 50 eur na zaposlenega/mesec
- od julija do decembra 2021 pa bo minimalna osnova za obračun prispevkov enaka minimalni plači (1.024,24 eur).

S 28. členom se spreminja najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestila plače, ki bo za plače in nadomestila plače, izplačane za mesece od julija do decembra 2021, določena v višini minimalne plače. **Dodatni pogoji za koriščenje ukrepa niso predvideni.**

V 29. členu je določena subvencija za delodajalce. Delodajalec je za vsakega zaposlenega, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne dosega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači, upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije v višini 50 eurov.

***Delodajalec je do subvencije upravičen za plačilo dela od  
1. januarja do 30. junija 2021.***

Delodajalec, ki je uveljavil subvencijo, mora v primeru, da je od uveljavitve tega zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021, o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.

Delodajalec v obdobju prejemanja subvencije in še tri mesece po tem ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je bil upravičen do prejemanja subvencije, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred uveljavitvijo tega zakona (prepoved odpuščanja). 30. člen vsebuje sankcijsko določbo, in sicer je določena globa za delodajalce, ki bodo kršili prepoved odpuščanja.

Informacije povezane s subvencioniranjem minimalne plače je že objavil tudi FURS dne 5. februarja 2021. Najdete jih [TUKAJ](#).

### ***Kako uveljavljati subvencijo minimalne plače?***

Za pridobitev subvencije minimalne plače delodajalec preko portala eDavki FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo iz prvega odstavka 29. člena ZDUOP. Za pravilnost izjave delodajalec kazensko in materialno odgovarja.

Izjavo predloži najpozneje do konca meseca za subvencijo minimalne plače za pretekli mesec, vendar najpozneje do konca julija 2021. Izjava bo na eDavkih na voljo najpozneje do 20. marca 2021. O dejanski možnosti oddaje izjave bo FURS obvestil zavezance na svoji spletni strani.

FURS bo izplačal subvencijo najpozneje do 20. v mesecu, ki sledi mesecu oddaje izjave.

W: <https://www.spotpomurje.si>



<https://www.facebook.com/SPOTPomurje/>

Vir:

- ZAKON O DODATNIH UKREPIH ZA OMILITEV POSLEDIC COVID-19 (ZDUOP); [https://www.uradni-list.si/\\_pdf/2021/Ur/u2021015.pdf](https://www.uradni-list.si/_pdf/2021/Ur/u2021015.pdf)
- FURS - [Novice ter pogosta vprašanja in odgovori v zvezi z ukrepi PKP8 na davčnem področju](#)
- GZS – [Pregled ključnih ukrepov #PKP8](#)

Pripravil:

Roman Wolf, svetovalec

SPOT svetovanje Pomurje (Pomurska gospodarska zbornica)

Datum članka: 09.02.2021

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija