

Članek 1/2019

Agilnost v podjetju



Dandanes se soočamo z vedno bolj kompleksnim in hitro spremenljivim poslovnim okoljem. V takem okolju uspevajo predvsem ljudje, ki so izvirni oz. ustvarjalni ter so hkrati ljudje akcije – znajo preiti od besed k dejanjem. Tudi potreba po sodelovanju je vedno večja, saj smo ravno zaradi kompleksnega poslovnega okolja vedno bolj soodvisni.

Tako je ključno za uspeh vsake organizacije v sodobnem svetu, poleg neprestanega inoviranja, da je agilno organizirana, kar pomeni, da je fit (hitro in lahko prilagajanje spremembam) ter v dobri kondiciji (pripravljena na neprestano serijo sprememb).

Agilna organizacija je namreč organizacija, ki se je sposobna hitro prilagoditi spremenjenim (zunanjim ali notranjim) okoliščinam. Zanja je značilno, da zna takoj odgovoriti na spremembe na trgu oz. drugačne potrebe svojih (potencialnih) strank. Sposobna je hitrega inoviranja svojega produktnega oz. storitvenega asortimana in ga soustvarja skupaj s svojimi ključnimi deležniki (stranke, zaposleni, dobavitelji, lastniki, itd.). To počne na način, da intenzivno in proaktivno deli svojo bazo znanja ter informacij po celi organizaciji, kot tudi nasproti zunanjemu okolju.

Agilno okolje od nas pričakuje spretno prilagajanje in sledenje spremembam. Biti moramo odprti in prožni, da lahko delujemo v različnih agilnih timih. Prav odprtost in prožnost sta pomembni veščini, agilnega posameznika, ki je lahko uspešen v novem organizacijskem okolju. Tudi ljudje, ki so introvertirani in plahi, ne izstopajo in imajo svoje mesto v agilnem timu. Pri agilno organiziranem delu gre namreč predvsem za dobro komunikacijo in poslušanje drugega.

Kaj se bo zgodilo z organizacijami, ki ne bodo postale agilne? Kako hitro se morajo prilagoditi?

Agilnost je danes aktualna, ker smo dejansko v fazi tranzicije, sprememb in razvoja nove ravni družbe. Razkorak med starim in novim je vse večji.

Agilnost ni več stvar odločitve. Vsi smo že na tem vlakcu. Kako hitro bodo organizacije to uvidele, razumele in sprejele, pa je odvisno od njihove organizacijske kulture, od konteksta, ki organizacijo določa, ter od njenega poguma za preskušanje novosti.

*Iris Lanščak, svetovalka
SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)*

Projekt »SPOT svetovanje POMURJE 2018-2022«

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija