

SPOT Svetovanje Pomurje

(Razvojni center Murska Sobota)

STROKOVNI ČLANEK ŠT. 3/2026

Vodenje v podjetju in vloga umetne inteligence (AI)

Vodenje v podjetju je proces usmerjanja, organiziranja in motiviranja zaposlenih z namenom doseganja poslovnih ciljev. Uspešen vodja mora poleg strokovnega znanja razvijati tudi mehke veščine, kot so komunikacija, prilagodljivost in strateško razmišljanje. V sodobnem poslovnem okolju, kjer so spremembe hitre in nepredvidljive, postaja vodenje vse bolj odvisno od podatkov in tehnologije. Med najpomembnejšimi tehnologijami, ki vplivajo na vodenje, je umetna inteligenca (AI).

Umetna inteligenca omogoča podjetjem, da izboljšajo učinkovitost in sprejemajo boljše odločitve. Slovenski viri poudarjajo, da AI danes ni več tehnologija prihodnosti, temveč realno orodje, ki ga podjetja že uporabljajo za avtomatizacijo procesov, analizo podatkov in povečanje produktivnosti. Vodje lahko s pomočjo AI hitreje analizirajo velike količine podatkov in prepoznajo trende, kar jim omogoča bolj informirane strateške odločitve.

Pomembna prednost umetne inteligence je avtomatizacija rutinskih nalog. Po slovenskih virih AI omogoča avtomatizacijo administrativnih opravil, podporo strankam ter optimizacijo marketinga in prodaje. To pomeni, da se vodje lahko bolj osredotočijo na ključne naloge, kot so razvoj zaposlenih, inovacije in dolgoročna strategija podjetja. Poleg tega AI orodja omogočajo hitrejše izvajanje nalog in zmanjšanje stroškov poslovanja.

V Sloveniji se vse bolj razvija tudi podporno okolje za uvajanje umetne inteligence v podjetja. Organizacije, kot je Zavod AI-D, spodbujajo razvoj AI, izobraževanje in povezovanje podjetij ter strokovnjakov. Prav tako platforme, kot je AI HUB Slovenija, pomagajo podjetjem pri uvajanju AI rešitev in avtomatizaciji poslovnih procesov. To kaže, da umetna inteligenca postaja pomemben del slovenskega poslovnega okolja in vodenja.

AI ima pomembno vlogo tudi pri upravljanju zaposlenih. S pomočjo analitike lahko podjetja spremljajo uspešnost, zadovoljstvo in razvoj zaposlenih. Poleg tega AI omogoča personalizirano izobraževanje in razvoj kompetenc, kar izboljšuje učinkovitost ekip. Slovenski ponudniki AI rešitev poudarjajo, da lahko podjetja z uporabo AI povečajo inovativnost in konkurenčnost.

Kljub številnim prednostim pa uporaba umetne inteligence prinaša tudi izzive. Med najpomembnejšimi so varstvo podatkov, etična vprašanja in zaupanje v tehnologijo. Vodje morajo zagotoviti, da je uporaba AI odgovorna in transparentna ter da dopolnjuje človeško presojo, ne pa da jo nadomešča.

Umetna inteligenca predstavlja močno orodje, ki lahko bistveno izboljša procese vodenja v podjetju. Vendar pa uspešna integracija AI zahteva premišljen pristop, etično odgovornost in kombinacijo tehnološkega znanja ter človeških veščin vodenja.

Za zaključek lahko ugotovimo, da umetna inteligenca pomembno spreminja način vodenja podjetij. Omogoča boljše odločanje, večjo učinkovitost in boljše upravljanje zaposlenih. V Sloveniji se njen pomen hitro povečuje, zato bo za prihodnje vodje ključnega pomena, da razumejo in učinkovito uporabljajo AI tehnologije.

Vir:

- *Zavod AI-D – razvoj in uporaba umetne inteligence v Sloveniji:* <https://ai-d.si/o-treh-kljucnih-premikih-v-zivljenju-po-ai/> IN <https://ai-d.si/>
- *AI HUB Slovenija – uvajanje AI v poslovne procese:* <https://ai-slovenia.si/prakticne-delavnice-in-izobrazevanja/vodenje-sprememb-z-umetno-inteligenco/>
- *Umetna.si – AI za podjetja:* <https://umetna.si/ai-za-podjetja/umetna-inteligence-za-podjetja-7-nacinov/>
- *Umetnainteligenca.ai – AI rešitve in izobraževanja*
- *CPOEF – Strateški AI Boot Camp* <https://www.cpoef.si/open-programs/optimizacija-hr-z-generativno-ai/>

Datum: 20.5.2026

Pripravila:

Iris Lanščak, svetovalka

Datum:

SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)

Projekt »JR podporno okolje 2026 – 2029«