

SPOT Svetovanje Pomurje

(Razvojni center Murska Sobota)

STROKOVNI ČLANEK ŠT. 5/2025

Darila v naravi za zaposlene

Letos je t.i. "božičnica" ali zimski regres po novem zakonu postal obvezen (Zakon o pravici do zimskega regresa). Delodajalci morajo zaposlenim izplačati (vsaj) znesek, ki znaša polovico minimalne plače.

Obdobje ob konca leta pa je za marsikatero podjetje priložnost, da zaposlenim izkaže hvaležnost z bonusi, darili ali drugimi ugodnostmi. Ena od možnosti so tudi **darila v naravi**.

Tradicionalna obdarovanja, kot so darila in simbolične pozornosti so zmeraj dobro sprejeta med zaposlenimi. Darilo zaposlenemu, ki je enkratno in občasno, je oproščeno davkov, če njegova vrednost ne presega 15 EUR. Če darilo presega 15 EUR ali ni dano vsem zaposlenim enako, se morajo zanj obračunati davki in prispevki, torej šteje kot dohodek iz zaposlitve. Vložek podjetja v darila zaposlenim je davčno priznan le, če je boniteta pravilno obračunana. Če ni, stroški daril niso priznan odhodek oz. ni davčno priznanega stroška. Tudi darilo otroku zaposlenega, ki je mlajši od 15 let, pod pogojem da je darilo podeljeno decembra in ne presega 42 EUR, se prav tako ne všteva v davčno osnovo zaposlenega.

Zaradi tega je pomembno, da podjetje že vnaprej razmisli ali bo darilo simbolično in enako za vse in v tem primeru morda neobdavčeno, ali pa bo želelo nagraditi posameznike, kar prinaša davčne obveznosti.

Pojem "boniteta" zajema vsako premoženjsko korist, ki jo delodajalec zagotovi delavcu ali njegovemu družinskemu članu, tudi otroku.

Če se delodajalec odloči za obdarovanje z darili, je pri tem treba vseeno upoštevati:

- **Enakopravnost in nediskriminacija:** npr. zmanjšanje ali odvzem bonusa osebam, ki so bile odsotne zaradi bolezni, starševskega dopusta ipd..
- **Nepravilno obračunana boniteta:** Če darilo presega 15 EUR, je treba pravilno obračunati boniteto, nepravilno razdeljena darila lahko pomenijo davčne in pravne težave.
- **Preseganje zgornjih mej:** Če darilo ali bonus presega meje zakonsko določenih oprostitvev, lahko obdavčitev in prispevki za podjetje in zaposlenega hitro postanejo neprijetna obveznost.

Če izpostavimo osnovno razliko med zimskim regresom in darili v naravi:

- minimalna višina zimskega regresa, ki mora biti izplačana, je določena v višini polovice minimalne plače v Republiki Sloveniji, kar pomeni 638,86 EUR za leto 2025. Zimski regres mora biti izplačan v denarni obliki (Zakon o pravici do zimskega regresa).
- zimski regres se ne všteva v davčno osnovo za dohodnino od dohodka iz delovnega razmerja do minimalne višine, tj. do višine polovice minimalne plače oziroma njenega sorazmernega dela, vendar skupaj s plačilom za poslovno uspešnost, izplačano v zvezi z delovnim razmerjem, do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. Navedeno pomeni, da je določen limit, do katerega se izplačilo zimskega regresa in izplačilo za poslovno uspešnost ne všteta v davčno osnovo.
- Darila v naravi se štejejo kot boniteta po Zakon o dohodnini (ZDoh-2), razen če gre za ugodnost manjše vrednosti, ki je občasna in enaka za vse ter vrednost ne presega 15 EUR.

Obdarovanje zaposlenih ob koncu leta je v 2025 postal bolj zakonsko urejen in enoten proces z uvedbo zimskega dodatka (t.i. Božičnica) in ima praktično vsak zaposleni pravico do dodatnega izplačila, hkrati pa so darila in simbolične pozornosti še vedno možna, če so ustrezno oblikovana in davčno obvladovana.

Vir:

- <https://www.gov.si/novice/2025-11-12-sprejet-zakon-ki-uvaja-zimski-regres-za-delavce-in-zimski-dodatek-za-upokojenec/>
- <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO9359>
- <https://www.zds.si/sl/o-zds/novice/v-veljavi-zakon-ki-uvaja-zimski-regres/>
- https://www.fu.gov.si/fileadmin/Internet/Davki_in_druge_dajatve/Podrocja/Dohodnina/Druzi_dohodki/Opis/Davcna_obravnavna_daril.doc

Pripravila:

Iris Lanščak, svetovalka

Datum: 03.12.2025

SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)

Projekt »JR podporno okolje 2023 – 2025«