

SPOT Svetovanje Pomurje

(Razvojni center Murska Sobota)

STROKOVNI ČLANEK ŠT. 6/2024

Obdarovanje zaposlenih kot oblika motivacije

Motivacija zaposlenih je ključni dejavnik za povečanje produktivnosti, zadovoljstva na delovnem mestu in dolgoročno uspešnost podjetja. Učinkovita motivacija lahko poveča angažiranost, zmanjša fluktuacijo zaposlenih in pripomore k boljšemu poslovnemu okolju. Darila so ena od oblik spodbujanja motivacije, vendar je pomembno, da so dobro premišljena in ustrezajo potrebam ter vrednotam zaposlenih.

Tukaj je nekaj načinov, kako lahko darila in nagrade vplivajo na motivacijo zaposlenih:

1. Prepoznavanje dosežkov

Zaposleni se počutijo cenjene, ko prepoznate njihove dosežke in trud. Darila ob posebnih priložnostih, kot so doseženi cilji, obletnice zaposlitve ali pomembni osebni in profesionalni mejniki, so način, kako jim izrazite priznanje.

- **Primeri daril:** Personalizirani predmeti (pisala, koledarji), darilni boni, dodatni dnevi dopusta, posebne prireditve ali praznovanja.

2. Spodbujanje sodelovanja in timskega duha

Motivacija zaposlenih se pogosto povečuje, ko so vključeni v skupne cilje in ko se spodbujajo medsebojni odnosi. Darila lahko pomagajo okrepiti timski duh.

- **Primeri daril:** Team-building aktivnosti, skupinske delavnice, darila, ki spodbujajo skupinsko sodelovanje (npr. igre za timski razvoj).

3. Povečanje zadovoljstva in pripadnosti

Zaposleni, ki se počutijo spoštovane in vključene v organizacijsko kulturo, so bolj motivirani. Personalizirana darila lahko pomagajo, da se zaposleni počutijo posebno.

- **Primeri daril:** Kakovostni pisarniški pripomočki, osebno usmerjeni boni ali darila, ki odražajo hobije in zanimanja zaposlenih.

4. Finančne spodbude

Finančne nagrade, kot so bonusi ali darilni boni, so pogosta oblika nagrajevanja. Lahko pa jih kombinirate z manj formalnimi darili za bolj uravnotežen pristop.

- **Primeri daril:** Bonus ob koncu leta, darilni boni za trgovine ali restavracije, prejemek za posebne dosežke.

5. Osebni razvoj

Ponudba možnosti za osebni in profesionalni razvoj je lahko zelo motivirajuča. Darila, ki podpirajo nadaljnje učenje in rast, spodbujajo dolgoročno angažiranost.

- **Primeri daril:** Vstopnice za izobraževalne seminarje, knjige o profesionalnem razvoju, tečajji za povečanje veščin, članski paket za športne dejavnosti.

6. Zdravje in dobro počutje

Zaposleni, ki se počutijo fizično in psihično dobro, bodo bolj motivirani. Darila, povezana z zdravjem in sprostivitvijo, lahko pozitivno vplivajo na motivacijo.

- **Primeri daril:** Darila za sprostitev, kot so masažni boni, wellness paketi, fitnes kartice, zdravi prigrizki.

7. Vključenost in dostopnost

Darila, ki niso nujno materialna, ampak so usmerjena v spodbujanje vključevanja zaposlenih v odločanje in pripadnost podjetju, lahko prav tako povečajo motivacijo.

- **Primeri daril:** Povabilo na pomembne dogodke podjetja, vključevanje v odločanje o novostih v podjetju, nagrade za inovativne predloge zaposlenih.

Ključni nasveti pri izbiri daril:

- **Personalizacija:** Darila, ki so prilagojena posameznim zaposlenim, običajno bolje vplivajo na motivacijo, saj pokažejo, da se cenijo kot posamezniki.
- **Ustreznost:** Upoštevajte osebne interese in potrebe zaposlenih. Kar je lahko primerno za enega, morda ne bo všeč drugemu.
- **Pravočasnost:** Darila je najbolje podeliti ob pravem času, na primer ob dosežkih ali pomembnih trenutkih.
- **Povratne informacije:** Včasih je najbolje preprosto vprašati zaposlene, kaj bi želeli kot nagrado ali darilo.

Ob vsem tem je treba vzeti v obzir, katera so tista darila, ki se štejejo za dohodke po Zakonu o dohodnini in ki se skladno z Zakonom o dohodnini obdavči kot dohodek iz zaposlitve.

Več o tej temi pa na tej [povezavi](#).

Motivacija zaposlenih je ključen element za uspeh vsakega podjetja, darila pa so lahko močno orodje za povečanje te motivacije. S premišljenim pristopom, ki vključuje prepoznavanje dosežkov, spodbujanje timskega dela in osebnega razvoja, lahko darila pozitivno vplivajo na poslovno klimo in uspešnost.

Vir:

<https://www.finance.si/stirje-odlicni-razlogi-za-obdarovanje-zaposlenih/a/9019432>

https://fu.gov.si/fileadmin/Internet/Davki_in_druge_dajatve/Podrocja/Dohodnina/Drugi_dohodki/Opis/Davcna_obravnavna_daril.doc

<https://www.ozs.si/svetovanje/blogi/davcni-vidik-obdarovanja-zaposlenih-6571c8e8216d47d3b495aa8d>

<https://podjetnik.aktualno.si/obdarovanje-zaposlenih/>

<https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO4687>

Pripravila:

Iris Lanščak, svetovalka

Datum: 20.11.2024

SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)

Projekt »JR podporno okolje 2023 – 2025«