

Na podlagi:

- 54. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1; v nadaljevanju: ZDR-1);
- 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS);
- Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/91-I, 53/92, 13/93 – ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 – ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97 – ZPSDP, 3/98, 3/98, 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 40/99 – popr., 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06 – ZKoIP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 57/08 – KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15, 88/16, 80/18, 31/19, 80/19, 97/20, 160/20 in 88/21);
- Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS);
- Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota;
- Odločitve o podpori št. 3-1/1/MGRT/0 za operacijo: »Podjetno nad izzive v Pomurski razvojni regiji« z dne 24. 7. 2020

skleneta

delodajalec: **JAVNI ZAVOD RAZVOJNI CENTER MURSKA SOBOTA**, Kardoševa ulica 2, 9000 Murska Sobota, davčna številka: SI 19252048, matična številka: 5948193000, ki ga zastopa direktor Bojan Kar (v nadaljevanju **delodajalec**),

in

delavec(ka): **XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX**, rojen(a) XX. XX. XXXX, EMŠO: XXXXXXXXXXXXXXX, davčna številka: XXXXXXXX, s stalnim prebivališčem XXXXXXXXXXXX, XXXX XXXXXXXXXXXX, po izobrazbi XXXXXXXXXXXX (v nadaljevanju **delavec**),

POGODBO O ZAPOSILTVI ZA DOLOČEN ČAS **št. PROJEKT PONI XXX/2022**

1. člen
(uvodne ugotovitve)

Na podlagi izvajanja projekta »Podjetno nad izzive v Pomurski razvojni regiji« - PONI Pomurje (v nadaljevanju projekt) v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«, se s to pogodbo sklene delovno razmerje med delavcem in delodajalcem.

2. člen

(trajanje delovnega razmerja)

Zaradi projektne dela, ki traja določen čas, in zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja, se s to pogodbo sklene delovno razmerje **za določen čas 4 (štirih) mesecev**, in sicer **od XX. XX. XXXX do vključno XX. XX. XXXX**.

3. člen

(nastop dela, delovni čas)

Delavec bo nastopil delo z dnem **XX. XX. XXXX**.

Polni delovni čas delavca traja 40 (štirideset) ur na teden in je razporejen na 5 (pet) delovnih dni v tednu, od ponedeljka do petka, po 8 (osem) ur dnevno, od 7.00 do 15.00 ure. Po potrebi in v dogovoru z delavcem in delodajalcem se lahko razporedi delovni čas tudi drugače.

4. člen

(delovno mesto)

Delavec bo razporejen na delovno mesto **POMOŽNI DELAVEC II**, v skladu s sistemizacijo delovnih mest javnega zavoda, ki spada v tarifni razred II, **šifra delovnega mesta J032014**.

Delavec bo opravljal predvsem naslednje naloge:

- identifikacija in razvoj podjetniške ideje, izdelava poslovnega modela, izdelava poslovnega načrta, priprava in testiranje minimalno sprejemljivega produkta/storitve na trgu,
- aktivno sodelovanje na usposabljanjih in pri delu v projektu,
- udeležba na usposabljanjih ter predvidenih aktivnostih s ciljem realizacije poslovnega načrta s predvidenim zaključkom samozaposlitve oziroma ustanovitve poslovnega subjekta in zaposlitve v njem,
- samostojno delo na lastni poslovni ideji oz. delo v skupinah z namenom formiranja poslovnega subjekta
- ter druge naloge, ki jih določi delodajalec.

Delavec se je dolžan udeležiti vseh promocijskih in javnih prireditvev, katerih vsebina bo predstavitev projekta.

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ



PONI
PODJETNO NAD IZZIVE
Pomurje



**RAZVOJNI
CENTER
MURSKA
SOBOTA**
REGIONALNA RAZVOJNA
AGENCIJA ZA POMURJE

Poleg te pogodbe mora delavec upoštevati veljavno zakonodajo in splošne akte delodajalca, ki opredeljujejo obveznosti delavca.

5. člen (kraj opravljanja dela)

Delavec bo opravljal delo v javnem zavodu Razvojni center Murska Sobota, in sicer v njegovih poslovnih prostorih na Kardoševi ulici 2 v Murski Soboti in drugih prostorih delodajalca (paviljon Expanso na Bakovski ulici 41 v Murski Soboti) ter na terenu.

Delodajalec lahko s sklepom in ob soglasju delavca, ter v skladu s predpisi, ki urejajo delo na domu, zlasti Pravilnikom o opravljanju dela na domu v javnem zavodu Razvojni center Murska Sobota, odredi delavcu delo na domu v skladu s 68. členom ZDR-1.

Delavec se mora držati delodajalčevih navodil in izpolnjevati svoje dolžnosti tudi zunaj delodajalčevih poslovnih prostorov in na službenih potovanjih.

6. člen (plača in ostali prejemki)

Osnovna plača delavca na delovnem mestu Pomožni delavec II, ki spada v tarifni razred II, glede na pričakovane delovne rezultate ob normalnih pogojih dela ustreza **11. plačnemu razredu** glede na Zakon o sistemu plač v javnem sektorju in znaša ob podpisu te pogodbe **651,88 EUR bruto mesečno**.

Delavec bo upravičen do plačila za opravljeno delo v višini minimalne plače, ki v skladu z Zakonom o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18; ZMinP) znaša na dan podpisa te pogodbe **1.074,43 EUR bruto mesečno** (delodajalec bo pri obračunu plače delavcu dodal razliko do minimalne plače). Delavcu se plačilo spreminja skladno s spremembami Zakona o minimalni plači.

Delavcu pripada še **dodatek na delovno dobo** v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

Delavcu pripadajo na osnovno plačo **dodatki** skladno z veljavno zakonodajo in splošnimi akti delodajalca.

Plača se delavcu izplačuje na njegov transakcijski račun št. **SI56 XXXX XXXX XXXX XXX pri XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX**. Delavec je dolžan vsako spremembo o transakcijskem računu takoj sporočiti delodajalcu oziroma najkasneje v 8 dneh od nastanka spremembe.

Delavcu se plača izplača vsak mesec najkasneje do 18. v mesecu za pretekli mesec. V primeru, da je 18. dan v mesecu dela prosti dan, se plača delavcu izplača zadnji delovni dan pred 18. dnem v mesecu. Na enak način se izplačujejo tudi ustrezna nadomestila plače, ki bremenijo delodajalca.

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

Delavcu pripadajo tudi povračila stroškov v zvezi z delom, in sicer povračilo stroškov za **prehrano** med delom, za **prevoz** na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog **na službenih potovanjih**, v skladu z zakonodajo.

Delavec ima pravico do sorazmernega dela **regresa** za letni dopust.

Delavec ima pravico do **odsotnosti z dela** z nadomestilom plače ali brez nadomestila plače v primerih in trajanju, kot je določeno s predpisi, kolektivno pogodbo ter splošnim aktom delodajalca.

Ob poteku časa, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, delavcu pripada **odpravnina** v skladu z določbo 79. člena ZDR-1.

7. člen (letni dopust)

Dolžina letnega dopusta se delavcu odmeri v skladu z določili Pravidnika o odmeri letnega dopusta za zaposlene v Razvojnem centru Murska Sobota in ustreznih zakonskih predpisov.

Dolžina letnega dopusta se spreminja s spreminjanjem okoliščin, ki vplivajo na njegovo odmero, pri čemer se pravica do posameznih dni letnega dopusta prizna delavcu v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev.

Dolžino letnega dopusta v posameznem koledarskem letu določi delavcu delodajalec s pisnim obvestilom. Obvestilo o številu dni letnega dopusta prejme delavec po podpisu pogodbe o zaposlitvi.

Delavec bo izkoristil dopust v času trajanja pogodbe o zaposlitvi, po poprejšnjem dogovoru z delodajalcem in njegovi odobritvi.

Delavcu je zagotovljena izraba pravice do **odmora med delom** ter izraba pravice do **počitka** v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.

8. člen (obveznosti delodajalca)

Delodajalec se zavezuje, da bo:

- delavcu nudil normalne pogoje za varno in uspešno delo,
- delavcu zagotovil ustrezno plačilo za opravljanje dela,
- varoval in spoštoval osebnost delavca in ščitil zasebnost delavca ter varoval dostojanstvo delavca,
- varoval osebne podatke delavca,
- izvajal ukrepe za varstvo pri delu v skladu z ustreznimi zakonskimi določbami,
- izvrševal svoje dolžnosti v skladu z ZDR-1 in ostalimi ustreznimi akti.

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.



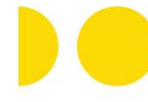
9. člen (obveznosti delavca)

Delavec se zavezuje, da:

- **bo delo po tej pogodbi opravljal vestno, resno, zavzeto in odgovorno s ciljem, da se v roku 24 (štiriindvajset) mesecev od poteka te pogodbe samozaposli oziroma zaposli v lastnem poslovnem subjektu;**
- **bo izdelal poslovni model, poslovni načrt in opravil testiranje minimalno sprejemljivega produkta/storitve na trgu;**
- **bo izkazal vsaj 80% udeležbo na obveznih delavnicah oz. usposabljanjih, ki jih izvedejo notranji mentorji in zunanji izvajalci;**
- bo upošteval zahteve in navodila mentorjev in nadrejenih v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
- se bo udeleževal vseh (izobraževalnih) aktivnosti in dejavnosti, na katere ga napoti delodajalec;
- bo pri vseh dopisih in drugih vlogah navajal, da je projekt financiran s strani Evropske unije in Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, ter da se projekt izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«;
- bo spoštoval avtorstvo poslovnih in ostalih ustvarjalnih idej vseh udeležencev projekta;
- se bo vzdržal vseh ravnanj, s katerimi bi lahko nastala poslovna ali druga škoda delodajalcu ali drugim udeležencem projekta;
- bo podatke, ki mu bodo pri delu zaupani s strani delodajalca ali s katerimi bo pri svojem delu seznanjen na drugačen način in ki bodo imeli naravo poslovne skrivnosti (predvsem podatke o poslovanju, podatke, ki se nanašajo na posamezne zadeve, podatke, ki jih za take označi delodajalec, mentor ali zunanji izvajalec ali podatke, za katere je očitno, da bi delodajalcu nastala škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba), varoval kot poslovno skrivnost in jih ne bo izkoriščal za svojo osebno uporabo ali izdajal oziroma posredoval tretjim osebam. Dolžnost varovanja poslovnih in drugih skrivnosti zavezuje delavca tudi po prenehanju delovnega razmerja pri delodajalcu;
- **bo poročal delodajalcu o zaposlitvi, samozaposlitvi ali zaposlitvi v lastnem podjetju ter o prejetih državnih pomočeh še najmanj 2 (dve) leti po poteku te pogodbe o zaposlitvi;**
- **bo odgovarjal na vprašalnike ipd. za namene sledenja rezultatov oz. ciljev projekta še najmanj 2 (dve) leti po poteku te pogodbe o zaposlitvi;**
- **se bo udeleževal vseh promocijskih in javnih prireditev v okviru promoviranja projekta v celotnem obdobju veljavnosti te pogodbe o zaposlitvi ter še eno (1) leto po zaključku sodelovanja v projektu, kar delavec izrecno sprejema kot svojo zavezo po prenehanju te pogodbe o zaposlitvi;**
- bo dal svojo podjetniško idejo delodajalcu na razpolago za promocijske namene projekta v delu, ki ne predstavlja poslovne skrivnosti;
- izvajal program dela, ki mu ga predpiše delodajalec;
- bo spoštoval predpise in ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu in se seznanil z notranjimi akti delodajalca;

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.



- bo racionalno uporabljal sredstva in material za delo in preprečeval nastajanje škode in zlorabe;
- bo delodajalca obvestil o bistvenih okoliščinah oziroma spremembi podatkov, ki vplivajo oziroma bi lahko vplivale na položaj delavca in se odražajo tudi v sferi Razvojnega centra Murska Sobota kot delodajalca;
- bo delodajalcu predložil vse podatke, ki jih le ta na temelju zakona ali drugega veljavnega predpisa potrebuje npr. za posredovanje podatkov upravičenim institucijam;
- bo delodajalca opozoril na okoliščine, za katere je izvedel ali jih je zaznal pri opravljanju delovnih nalog oziroma dela in bi lahko njihovo nepoznavanje/neupoštevanje pomenilo za delodajalca materialno ali nematerialno škodo oziroma nevarnost za življenje in zdravje;
- bo upošteval sprejete splošne akte delodajalca;
- bo varoval informacije ali podatke, ki jih je v zvezi z opravljanjem delovnih nalog oziroma del v imenu in za račun delodajalca izvedel oziroma imel do njih pravico vpogleda, pri čemer je še posebej dolžan varovati podatke oziroma informacije, ki jih je izvedel o tretjih (fizičnih ali pravnih) osebah;
- bo vzdržal izkoriščanja poslovnih skrivnosti iz prejšnje alineje za svojo osebno uporabo;
- bo sprotno obveščal delodajalca o okoliščinah, ki vplivajo/ogrožajo oziroma bi lahko vplivale/ogrožale življenje in zdravje zaposlenih, njihovo delo in dejavnost delodajalca, kakor tudi premoženje in sredstva delodajalca;
- se bo vzdržal vsakega ravnanja, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja, in glede na naravo dejavnosti, materialno ali moralno škoduje delodajalcu ali bi lahko škodovalo njegovim poslovnim interesom ali bi lahko povzročilo diskriminacijo ali trpinčenje na delovnem mestu;
- ravnal po določenih veljavne zakonodaje, splošnih aktov delodajalca ter zahtev financerjev projekta Podjetno nad izzive v Pomurski razvojni regiji;
- dovolil uporabo svojih osebnih podatkov, vodenih v kadrovske evidenci in v drugih evidencah s področja dela in osebnih prejemkov, za namene, za katere so zbrani.

10. člen

(prenehanje pogodbe in odpovedni rok)

Pogodba o zaposlitvi preneha po postopkih, rokih in na način, kot to določa ZDR-1.

Delavec in delodajalec lahko to pogodbo odpovesta s pisnim sporazumom med delavcem in delodajalcem, redno ali izredno v skladu z določbami veljavne zakonodaje. Pogodbo o zaposlitvi se lahko odpove le s pisno odpovedjo, ki mora biti vročena sopogodbenci.

Ob prenehanju te pogodbe o zaposlitvi mora delavec nemudoma vrniti delodajalcu dokumente, opremo in sredstva, ki so last delodajalca.

Če pogodbo odpove delodajalec z izredno odpovedjo zaradi resne škode, ki jo je povzročil delavec delodajalcu, lahko delodajalec prepove delavcu prihod na delovno mesto ter lahko vzame v posest vso dokumentacijo, opremo in sredstva povezano z delodajalcem in prepove delavcu nadaljevanje opravljanja njegovega dela, potem, ko je bila odpoved vročena delavcu.

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

Poleg zakonskih določil in določil, ki izhajajo iz splošnih aktov delodajalca, se **za hudo kršitev pogodbene in druge obveznosti oziroma delovnega razmerja šteje tudi nespoštovanje navodil mentorjev in drugih oseb, ki usmerjajo delo delavca na projektu.**

11. člen

(uporaba določil ter spremembe ali dopolnitve pogodbe)

Glede pravic, obveznosti in odgovornosti delavca in delodajalca, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila predpisov, ki urejajo delovna razmerja, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, pri čemer se upoštevajo vsakokratno veljavni predpisi in splošni akti.

Vsaka pogodbeni stranka lahko poda pisni predlog za spremembo ali dopolnitev te pogodbe. Vse morebitne spremembe ali dopolnitve te pogodbe bosta pogodbeni stranki uredili z aneksi k tej pogodbi, katere sprejmeta soglasno, na enak način kot to pogodbo; razen predpisov, ki urejajo delovna razmerja, izplačila in druge zadeve, ki so v tej pogodbi.

12. člen

(reševanje sporov)

Spore iz te pogodbe bosta stranki reševali sporazumno, če sporazum ne bo mogoč, pa pred sodiščem, pristojnim za delovne spore.

13. člen

(končne določbe)

Ta pogodba je sklenjena v treh (3) izvodih, od katerih delodajalec prejme 2 (dva) izvoda, delavec pa 1 (en) izvod.

Ta pogodba začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank.

Murska Sobota, _____

Murska Sobota, XX. XX. XXXX

Delavec(ka):

Delodajalec

XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX

Razvojni center Murska Sobota

Bojan Kar, direktor

Projekt se izvaja v okviru »Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi 3 »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe 3.1 »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.1: »Spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«.

Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.